Приложение 9

к Приглашению

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**о корпоративной социальной ответственности и ESG**

1. **Общие положения**

В рамках настоящего обязательства под корпоративной социальной ответственностью (далее – КСО) при осуществлении закупочной деятельности[[1]](#footnote-1) ОАО «Сбер Банк» понимается совокупность добровольно принимаемых обязательств, заключающихся в реализации внешних проектов и задач в целях повышения уровня экономического, социального и экологического развития общества и государства.

Целью настоящего обязательства является установление для Поставщика[[2]](#footnote-2) основополагающих норм, принципов, правил и подходов в области КСО и ESG[[3]](#footnote-3), которых придерживается ОАО «Сбер Банк» при осуществлении закупочной деятельности.

Подписывая настоящее обязательство, Поставщик тем самым выражает свою приверженность неукоснительному соблюдению законодательства, этических, деловых норм поведения, ведению коммерческой деятельность на основе добропорядочности, справедливости и честности во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами, а также с учетом международных стандартов КСО.

1. **Принципы в области КСО и ESG**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ следует принципам КСО и ESG:

(наименование организации)

**Прозрачность** – стремится обеспечить прозрачность своих решений и деятельности, оказывающих воздействие на общество, экономику и окружающую среду, а также своевременную доступность этой информации для заинтересованных сторон, чтобы дать им возможность точно оценить воздействие решений и своей деятельности на их интересы.

При этом принцип прозрачности не подразумевает раскрытия информации ограниченного доступа, а также предоставления информации, которая является конфиденциальной, или информации, предоставление которой может повлечь нарушение юридических и коммерческих обязательств, обязательств обеспечения безопасности и неприкосновенности частной жизни.

**Верховенство закона и международных норм поведения** – следует принципу верховенства закона. Соглашаясь, что законы в равной степени относятся ко всем, без исключений, и что ни одно лицо не может быть вне ответственности за совершаемые им действия.

**Профессионализм** – создает условия для совершенствования и раскрытия профессиональных навыков и личных способностей работников;

**Взаимоуважение** – доброжелательны в процессе сотрудничества, уважают рабочее время и интересы Поставщика;

**Бережливость** – ответственный подход к использованию ресурсов, разумное потребление и точное прогнозирование потребностей.

1. **Взаимодействие с Поставщиком при осуществлении закупочной деятельности**  Мы подтверждаем свою добросовестность, качество и безопасность поставляемых нами товаров (работ, услуг), деловую репутацию и несем ответственность при исполнении своих обязательств и стремлении сотрудничать с Поставщиками, имеющими безупречную деловую репутацию, строящих свою деятельность на принципах неукоснительного соблюдения законодательства, требований деловой этики и честного партнерства, заботящихся об охране труда и здоровья своих работников, демонстрирующих бережное отношение к окружающей среде.
2. **Охрана труда**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_строит взаимоотношения

(наименование организации)

со своими работниками на основе справедливости, взаимоуважения и доверия, создает благоприятные и безопасные условия труда, предоставляет возможности для реализации работниками своего потенциала и повышения квалификации.

Уважает права и свободы своих работников и гарантирует защиту от любых форм дискриминации, в том числе, по политическим, расовым, религиозным мотивам. Аналогичного поведения ожидает от Поставщиков и призывает к созданию открытой и благоприятной рабочей атмосферы.

Банк ожидает от Поставщиков демонстрации приверженности активной политики в отношении создания комфортных условий труда, безопасности на производстве, предотвращению любых форм дискриминации.

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_действует запрет на

(наименование организации)

использование детского труда. В соответствии с требованиями Конституции Республики Беларусь и трудовым законодательством, наши Поставщики не должны прибегать в своей деятельности к использованию детского труда.

Мы нетерпимы к использованию рабского, каторжного, принудительного или подневольного труда. Наши Поставщики не должны применять в своей деятельности вынужденный, кабальный и недобровольный труд заключенных.

Мы стремимся к обеспечению безопасности своих работников на рабочих местах. Действия по выявлению и оценке возможных аварийных ситуаций на рабочем месте, а также проработка мер по сведению к минимуму их воздействий на работников, путем создания планов эвакуации и процедур оперативного реагирования, являются обязательными.

1. **Охрана окружающей среды**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

осознает всю ответственность перед обществом, в связи с чем осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями, установленными законодательством Республики Беларусь в сфере охраны окружающей среды.

В целях предотвращения и/или снижения вредного воздействия на окружающую среду и климат, мы стремимся сокращать углеродный след компании, внедряя систему устойчивых закупок, элементы «зеленого» офиса и систему рационального обращения с отходами.

Ожидаем от своих Поставщиков определение ими своей собственной экологической политики, направленной на развитие разумного и бережного отношения к окружающей среде среди своих работников.

1. **Противодействие коррупции**

Мы ожидаем от своих работников неукоснительного соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, и отказа от использования любых форм незаконного влияния на решения уполномоченных лиц или для достижения иных целей: работникам в любых обстоятельствах запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки, в том числе для упрощения административных, бюрократических и прочих процедур в любой форме.

Работники не должны провоцировать третьих лиц предоставлять им незаконное вознаграждение[[4]](#footnote-4).

Мы не сотрудничаем с Поставщиками, практикующими или допускающими в своей деятельности коррупционные правонарушения. Поставщики не должны предлагать, брать незаконное вознаграждение и использовать любые другие незаконные способы и стимулы при работе со своими деловыми партнерами.

1. **Этические нормы**

Мы придерживаемся принципов справедливого и честного ведения бизнеса, ответственного поведения по отношению к участникам рынка, ведения бизнеса в соответствии с принципами этики и добросовестности.

Мы не допускаем любой формы коррупции, вымогательства или хищений. Не предлагаем работникам Банка подарки или любой другой вид вознаграждения, а также совершать иные действия, которые могут быть расценены, как скрытое вознаграждение за сотрудничество с нами, способное оказать негативное влияние на репутацию как самого работника, так и Банка.

Мы не совершаем действий, ограничивающих конкуренцию, сговора, ценовых соглашений. Мы предоставляем достоверную и правдивую информацию о соответствии предлагаемой нами продукции установленным Банком требованиям.

Мы обязуемся охранять и использовать конфиденциальную информацию Банка, ставшую им известной в связи с осуществлением закупочной деятельности, только по ее назначению, убедившись, что права всех работников и бизнес-партнеров защищены, а права на интеллектуальную собственность действительны.

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись) (Дата)

1. Закупочная деятельность – деятельность Банка, направленная на удовлетворение потребностей Банка в Продукции (товары, работы, услуги). [↑](#footnote-ref-1)
2. Поставщик (подрядчик, исполнитель) – юридическое или физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), осуществляющий поставку товаров (работ, услуг). [↑](#footnote-ref-2)
3. ESG(экологическое, социальное и корпоративное управление) – это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем. Концепция ESG включает широкий спектр метрик и показателей эффективности для оценки устойчивости бизнеса, а также продуктов и практик компании на окружающую среду и общество. ESG-факторы включают в себя экологические, социальные критерии и критерии корпоративного управления. [↑](#footnote-ref-3)
4. Банк организует «Линию информирования» - безопасный и конфиденциальный информационный канал, работающий в режиме 24/7, по которому принимаются обращения Поставщиков (в том числе анонимные) о случаях обращения к ним каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных действий, а также о выявленных случаях конфликта интересов у работников Банка в рамках закупочной деятельности. Информация о способах подачи обращений на «Линию информирования» размещена на официальном сайте Банка (https://www.sber-bank.by) [↑](#footnote-ref-4)